

CZY MAKSYMALIZUJESZ SWOJĄ WARTOŚĆ JAKO LIDER?

Oceń zakres, do którego każde następujące zdanie jest prawdziwe dla twojego teamu lub grupy pracowników poprzez użycie 5-punktowej skali ocen. Obszar z najniższą oceną może wymagać uwagi.

1 Żaden

2 Nieznacznie

3 Do pewnego stopnia

4 Sporo

5 Bardzo

Status zespołu

- _____ Mój zespół całkowicie rozumie naszych klientów i ich wymagania.
- _____ Mój zespół i ja dzielimy wspólne zrozumienie naszej misji.
- _____ Każdy rozumie i zna strategię całej organizacji.
- _____ Ludzie wiedzą jak ich działania wpływają na strategię organizacji.
- _____ Nasze wartości są jasno artykułowane i są demonstrowane codziennie.
- _____ Żyję naszymi wartościami i nalegam, żeby inni też tak do tego podchodzili.
- _____ Cele naszego zespołu zostały jasno zdefiniowane.
- _____ Mamy dobre miary do zestrzajania naszego postępowania zgodnie z procesem i wydajnością.

Konstrukcja zespołu

- _____ Członkowie zespołu rozumieją i konsekwentnie postępują z naszymi głównymi procesami pracy.
- _____ Uprościliśmy nasz proces w celu zmaksymalizowania efektywności.
- _____ Role i odpowiedzialności członków zespołu są jasno zdefiniowane.
- _____ Ludzie rozumieją nie tylko swoje zadania, ale również inne powiązane zadania.
- _____ Jesteśmy technicznie kompetentni w tym, co robimy.
- _____ Jasno zdefiniowane procedury pracy pomagają nam być konsekwentnymi i koordynować nasze wysiłki.
- _____ Decyzja zwierzchników jest jasno zdefiniowana.
- _____ Nasz systemy wspierają nas w tym jak wykonujemy nasze obowiązki.

Relacje personalne

- _____ Członkowie zespołu przejmują się pracą, która wykonują i ciężko pracują.
- _____ Panuje pozytywna i przyjacielska atmosfera.
- _____ Każdy z każdym kooperuje.
- _____ Zaufanie i szacunek jest bardzo duże.
- _____ Członkowie zespołu słuchają się nawzajem i każdy ma swobodę wyrażania swojej opinii.
- _____ Pracując nad konfliktami docieramy do rozwiązań, które zadawalają każdego.
- _____ Polityka personalna i procedury są uczciwe i sprawiedliwe.